



WSPARCIE KRYZYSOWE DLA FIRM

Podsumowanie państwowych działań pomocniczych mających na celu ratowanie szwedzkich przedsiębiorstw



SW469341/3

WSPÓŁPRACA POMIĘDZY

Contentor.

skandia:

 **SETTERWALLS**

Podsumowanie działań podjętych w związku z COVID-19

Wybuch pandemii koronawirusa, COVID-19, ma bardzo duży wpływ na ludzi, firmy, społeczeństwo, co w przyszłości będzie niosło za sobą szerokie spektrum konsekwencji. Aby przeciwdziałać negatywnym skutkom finansowym, rząd opracował szereg działań kryzysowych. Poniżej znajduje się zestawienie najważniejszych praktycznych działań, jakie może podjąć przedsiębiorstwo. Autorem podsumowania jest kancelaria adwokacka Setterwalls. Jest ono owocem wyjątkowej współpracy, którą w obliczu obecnego kryzysu nawiązano z firmą Skandia, odpowiedzialną za dystrybucję oraz Contentor, którego zadaniem było udostępnienie informacji w języku angielskim, arabskim, perskim, serbsko-chorwackim i polskim.

Niniejszy dokument to ogólny raport o charakterze informacyjnym, w związku z czym nie można traktować go jako porady prawnej, na której można oprzeć ocenę danej sprawy. Sytuacja ulega ciągłym zmianom, a niniejsza informacja odpowiada stanowi z dnia 11 maja 2020 r.

Spis treści

- Zmiana pobranego podatku wstępnego
- Przesunięcie terminu płatności podatków i innych należności
- Obniżenie składek pracodawcy
- Pomoc w przypadku obniżonych obrotów
- Wyższa dozwolona kwota wpłat na fundusz alokacji podatków
- Skrócenie czasu pracy celem zmniejszenia kosztów wynagrodzeń
- Tymczasowy rabat na koszty najmu w branżach szczególnie dotkniętych kryzysem
- Zwiększenie udziału państwa w pokrywaniu kosztów wynagrodzeń chorobowych
- Gwarancje pożyczkowe dające nowe możliwości udzielania pożyczek małym i średnim firmom
- Wsparcie kultury i sportu

Zmiana pobranego podatku wstępnego

Dla kogo?

Przedsiębiorstwa spodziewające się niższych wyników finansowych z powodu COVID-19 mogą wnieść o zmianę podatku wstępnego celem odzyskania kwoty wpłaconej na jego poczet i zmniejszenia opłat w pozostałej części roku obrotowego. Ze zmiany podatku wstępnego mogą skorzystać osoby samozatrudnione (prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą), spółki akcyjne oraz udziałowcy w spółkach jawnych i komandytowych.

Jak to działa?

Celem wprowadzenia zmiany podatku wstępnego należy złożyć w Szwedzkim Urzędzie Skarbowym nową wstępną deklarację podatkową za pośrednictwem e-usługi lub wypełniając formularz.

Przesunięcie terminu płatności podatków i innych należności

Dla kogo?

Przedsiębiorstwa, które z powodu COVID-19 mają problem z opłacaniem podatków w wyznaczonym mogą złożyć wniosek o przesunięcie terminu płatności VAT, składek pracodawcy oraz odliczonego podatku wstępnego od wypłat wynagrodzeń. O przesunięcie terminu ubiegać mogą się osoby samozatrudnione (prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą), spółki akcyjne, spółki jawne i komandytowe.

Jaki jest zakres pomocy?

Przedsiębiorstwo może otrzymać odroczenie obejmujące całą kwotę podatku wstępnego od wypłaconych wynagrodzeń we wskazanym okresie oraz całą kwotę wykazaną w deklaracji pracodawcy lub deklaracji VAT za okres odroczenia określony we wniosku. Termin płatności może zostać przesunięty maksymalnie o rok. Można ubiegać się o odroczenie obejmujące maksymalnie trzy okresy obrachunkowe w przypadku składek pracodawcy, odliczonego podatku wstępnego od wypłat wynagrodzeń oraz VAT, jeśli dana firma rozlicza VAT raz na miesiąc. W przypadku przedsiębiorstw rozliczających VAT raz na rok lub kwartał można ubiegać się o przesunięcie terminu płatności VAT za jeden okres obrachunkowy.

Jaki jest tego koszt?

W ciągu pierwszych 6 miesięcy naliczane są odsetki w wysokości 1,25% (od kwoty odroczonej) podlegające odliczeniu, po upływie tego okresu naliczana jest także opłata za odroczenie w wysokości 0,2% za miesiąc. Przy korzystaniu z odroczenia przez jeden rok odsetki podlegające odliczeniu wynoszą łącznie 3,1% za rok.

Jak to działa?

Wniosek o odroczenie można złożyć, korzystając z usług elektronicznych Szwedzkiego Urzędu Skarbowego lub wypełniając formularz SKV 4839. Istnieje możliwość ubiegania się o wsteczne odroczenie zapłaty podatku VAT rozliczanego całorocznie od 27 grudnia 2019 r. włącznie. Odroczenie może także obejmować składki pracodawcy, odliczony podatek wstępny od wynagrodzeń oraz VAT rozliczany raz na miesiąc lub kwartał od stycznia 2020 r. włącznie.

Obniżenie składek pracodawcy

Dla kogo?

Wszystkie przedsiębiorstwa zarejestrowane jako pracodawcy mogą skorzystać z obniżki składek pracodawcy za maksymalnie 30 pracowników na daną spółkę (bez względu na liczbę osób zatrudnionych w tej spółce). Pracodawca korzystający z obniżki płaci jedynie składki na poczet emerytury z tytułu wysługi lat (10,21%) za wynagrodzenia o maksymalnej kwocie 25 000 kr, co przekłada się na ulgę podatkową wynoszącą maksymalnie 5 300 kr na pracownika miesięcznie. Obniżka dotyczy wynagrodzeń wypłacanych w okresie od 1 marca 2020 r. do 30 czerwca 2020 r. włącznie i mogą z niej

skorzystać osoby samozatrudnione (prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą), spółki akcyjne, spółki jawne i komandytowe.

Jak to działa?

Aby ubiegać się o obniżenie składek pracodawcy, w deklaracji pracodawcy należy zakreślić pole 062 „Obniżka opłat za osoby zatrudnione po raz pierwszy” w części zawierającej indywidualne dane pracownika (formularz SKV 4788). Jeśli liczba pracowników przekracza 30 osób, firma sama decyduje, których osób będzie dotyczył wniosek.

Pomoc w przypadku obniżonych obrotów

Dla kogo?

Firmy będące płatnikami podatku dla przedsiębiorców, których obroty w ostatnim roku obrachunkowym wynosiły co najmniej 250 000 kr, a w okresie marzec-kwiecień 2020 r. były one co najmniej 30% niższe niż w okresie marzec-kwiecień 2019 r. O pomoc mogą ubiegać się osoby samozatrudnione (prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą), spółki akcyjne oraz udziałowcy w spółkach jawnych i komandytowych.

Jaki jest zakres pomocy?

Skarb państwa pokrywa od 22,5% do 75% stałych kosztów firmy w marcu i kwietniu 2020 r. w zależności od wielkości utraty obrotów. Opisywany środek pomocy przewiduje maksymalną kwotę 150 milionów koron na firmę.

Jak to działa?

Przewiduje się, że propozycja wejdzie w życie 1 czerwca 2020 r., wcześniej powinny pojawić się bardziej szczegółowe informacje na temat tego, jak ubiegać się o pomoc.

Wyższa dozwolona kwota wpłat na fundusz alokacji podatków

Dla kogo i o jakiej kwocie mówimy?

Osoby samozatrudnione (prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą) oraz osoby fizyczne posiadające udziały w szwedzkich spółkach jawnych lub komandytowych mogą za rok 2019 dokonać wpłaty kwoty odpowiadającej całemu zyskowi z roku 2019 na fundusz alokacji podatków, przy czym kwota ta nie może przekraczać 1 miliona koron.

Przedsiębiorcy prowadzący spółki akcyjne oraz inni przedsiębiorcy, których zysk przekroczył 3 333 333 koron, mogą skorzystać ze standardowych zasad i dokonać wpłaty kwoty stanowiącej 30% zysku na fundusz alokacji podatków.

Co to oznacza?

Wpłacenie kwoty na fundusz alokacji podatków umożliwia odroczenie podatku od zysku za rok 2019 oraz zwrot kwoty uiszczonej już na poczet podatku wstępnego. Doliczenie zysku z funduszu alokacji podatku musi nastąpić najpóźniej w szóstym roku po wpłacie, istnieje jednak możliwość jego wcześniejszego doliczenia, na przykład celem zbilansowania z ewentualnymi stratami z roku 2020 r.

Jak to działa?

Wpłaty na fundusz alokacji podatków dokonuje się zazwyczaj przy użyciu deklaracji dochodowej za rok 2019. Zwrot kwoty następuje w momencie wydania postanowienia o podatku ostatecznym. Celem szybszego odzyskania wpłaconej kwoty podatku wstępnego można złożyć nową wstępną deklarację dochodową za rok 2019, korzystając z usługi elektronicznej Szwedzkiego Urzędu Skarbowego lub wypełniając formularz.

Skrócenie czasu pracy celem zmniejszenia kosztów wynagrodzeń

Co to oznacza?

Dzięki nowym zasadom dotyczącym krótkiego czasu pracy przedsiębiorcy mogą zmniejszyć koszty wynagrodzeń bez konieczności zwalniania pracowników. W przypadku zastosowania takiego rozwiązania czas pracy osoby zatrudnionej zostaje obniżony o 20, 40 lub 60%. Od maja 2020 r. włącznie istnieje możliwość obniżenia czasu pracy personelu o 80%. W zależności od skali redukcji czasu pracy osoba zatrudniona zachowuje od 88% do 96% swojego wynagrodzenia, a skarb państwa opłaca trzy czwarte kosztów skrócenia czasu pracy, udzielając wsparcie finansowego.

Dla kogo?

Opisywane rozwiązanie jest skierowane do osób samozatrudnionych (prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą), spółek akcyjnych, jawnych i komandytowych zarejestrowanych w Szwecji jako pracodawcy, których dotknęły poważne tymczasowe trudności finansowe z powodu COVID-19. Osoby samozatrudnione prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą niezatrudniające pracowników oraz udziałowcy w spółkach jawnych lub komandytowych nie są uważani za pracowników i nie mogą skorzystać z tego rozwiązania.

Jaki jest tego koszt?

Pomoc obejmuje wynagrodzenie o maksymalnej kwocie 44 000 koron, pracodawca ponosi wówczas 1-8% kosztu skrócenia czasu pracy. W przypadku 20-procentowego zredukowania czasu pracy pracodawca ponosi o 19% niższy koszt wynagrodzenia na pracownika. W przypadku 80-procentowego zredukowania czasu pracy pracodawca ponosi o 72% niższy koszt wynagrodzenia na pracownika. Jeśli pracownik otrzymuje wynagrodzenie wyższe niż 44 000 koron, wówczas pracodawca może liczyć się z wyższymi kosztami.

Jak to działa?

W przypadku skrócenia czasu pracy o 20-60% o pomoc można ubiegać się już teraz, zwracając się do Szwedzkiej Agencji ds. Wzrostu Gospodarczego. W przypadku skrócenia czasu pracy o 80% o pomoc można ubiegać się dopiero od 1 czerwca 2020 r.

Szwedzka Agencja ds. Wzrostu Gospodarczego wydała jasne instrukcje w języku szwedzkim i angielskim o tym, jak ubiegać się o skrócenie czasu pracy. Rozwiązanie polegające na skróceniu czasu pracy powinno mieć oparcie w układzie zbiorowym. Jeśli pracodawca nie jest stroną układu zbiorowego, co najmniej 70% pracowników powinno wyrazić zgodę i przystąpić do rozwiązania polegającego na skróceniu czasu pracy.

Tymczasowy rabat na koszty najmu w branżach szczególnie dotkniętych kryzysem

Dla kogo?

Wynajmujący, którzy obniżyli stały czynsz swoich lokatorów działających w określonych branżach w okresie od 1 kwietnia 2020r. do 30 czerwca 2020r., będą mogli ubiegać się o państwową rekompensatę za część obniżki. Przedsiębiorcy działający w szczególnie narażonych branżach, np. hotelarstwo, gastronomia i handel, mogą przeprowadzić ze swoim wynajmującym rozmowę o ewentualnej obniżce czynszu.

Jaki jest zakres pomocy?

Wynajmujący może uzyskać rekompensatę wynoszącą maksymalnie 50% obniżonego stałego czynszu (rabatu), nie może ona jednak przekraczać 25% pierwotnego stałego czynszu. Oznacza to, że jeżeli wynajmujący udzieli rabatu w wysokości 50 000 kr przy stałym czynszu wynoszącym 100 000 kr, skarb państwa może przyznać mu rekompensatę w wysokości 25 000 kr. Wynajmujący może ubiegać się o rekompensatę po udzieleniu rabatu. Za kwestie administracyjne związane z wnioskiem odpowiada Zarząd Województwa. Wniosek o rekompensatę można przedłożyć w Zarządzie Województwa między 1 czerwca 2020 r. a 31 sierpnia 2020 r.

Zwiększenie udziału państwa w pokrywaniu kosztów wynagrodzeń chorobowych

Dla kogo?

Skarb państwa pokryje tymczasowo całkowity koszt wynagrodzeń chorobowych w okresie od 1 kwietnia 2020r. do 31 maja 2020r. włącznie. Możliwość zwrotu kwoty wypłaconych wynagrodzeń chorobowych pracowników obejmuje wszystkich pracodawców. W przypadku osób samozatrudnionych istnieje możliwość skorzystania z zasiłku chorobowego.

Jak to działa?

Pracodawca powinien wypłacać wynagrodzenia chorobowe zgodnie ze standardową procedurą. Rekompensata zostanie wpłacona w późniejszym okresie za pośrednictwem konta podatkowego przez Szwedzki Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Szwedzki Zakład Ubezpieczeń Społecznych podejmie decyzję o rekompensacie jak najszybciej po złożeniu deklaracji pracodawcy w Szwedzkim Urzędzie Skarbowym. Pierwszą rekompensatę można więc uzyskać dopiero po 12 maja 2020 r.

Gwarancje pożyczkowe dające nowe możliwości udzielania pożyczek małym i średnim firmom

Celem wspierania procesu udzielania kredytów małym i średnim firmom, państwo wystawia gwarancje pożyczkowe instytucjom kredytowym udzielających z kolei kredyty przedsiębiorstwom, których obroty uległy uszczupleniu z powodu COVID-19. Przedsiębiorca potrzebujący kredytu powinien w pierwszej kolejności zwrócić się do swojego banku lub innej instytucji kredytowej. Kredyty zagwarantowane przez państwo są przede wszystkim skierowane do małych i średnich przedsiębiorstw i obejmują osoby samozatrudnione (prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą), spółki akcyjne, spółki jawne oraz komandytowe.

Istnieje także możliwość podjęcia kredytu w instytucji Almi Företagspartner, która uzyskała dodatkowe środki na udzielanie pożyczek małym i średnim przedsiębiorstwom. Instytucja Almi ogłosiła, że oferuje krótkoterminowe pożyczki o indywidualnej stopie procentowej, obecnie nieprzekraczającej 4,95%. O pożyczkę można ubiegać się na stronie Almi.

Szwedzkie spółki eksportowe mogą także ubiegać się o kredyty w instytucji Svensk Exportkredit (SEK) - Szwedzki Kredyt Eksportowy, która zwiększyła swoją ramę kredytową z 125 na 200 miliardów koron podlegającą wykorzystaniu na pożyczki wspierane przez państwo oraz komercyjne udzielane szwedzkim firmom eksportowym. Komisja ds. kredytów eksportowych (EKN) zwiększyła pułap gwarancji kredytowych do 500 miliardów koron, obniżono z kolei wysokość wkładu własnego w bankach, co daje firmom eksportowym większe możliwości kredytowe.

Wsparcie kultury i sportu

Rząd zobowiązał się zorganizować wsparcie dla działalności kulturalnych, które utraciły przychody z powodu COVID-19. Pomoc jest dostępna dla organizacji wszelkich form.

Dodatkowe wsparcie państwa jest skierowane także do organizacji sportowych organizujących wydarzenia sportowe, które straciły przychody z powodu COVID-19.

Czy potrzebują Państwo porady prawnej dotyczącej Państwa działalności?

Aby połączyć nasze siły, monitorować rozwój sytuacji i udzielać zintegrowanego wsparcia rynkowego, stworzyliśmy w Setterwalls specjalną grupę zajmującą się kwestiami prawnymi i legalnym związanymi ze skutkami wybuchu pandemii COVID-19. Pytania wymagają często pilnych odpowiedzi i mają decydujący wpływ na dalszą strategię danej firmy. Zespół Setterwalls posiada bogate doświadczenie w pomaganiu klientom w takich sprawach. Czy potrzebują Państwo porady prawnej dotyczącej Państwa działalności? Zapraszamy do kontaktu z Setterwalls i naszymi ekspertami.

Andreas Ödman

andreas.odman@setterwalls.se

+46 70 343 04 23

Marc Tullgren

marc.tullgren@setterwalls.se

+46 70 324 97 84

Skandia zapewnia bezpieczeństwo pokoleniom, oferując wyższe emerytury, zdrowe życie zawodowe i stabilne inwestycje. Nasi klienci mogą skorzystać z opcji emerytury zakładowej z profilaktycznym ubezpieczeniem zdrowotnym, zapewniając sobie w ten sposób podstawę bezpiecznego życia na emeryturze i solidne zdrowie. Oferujemy także kredyty hipoteczne oraz opcje ułatwiające oszczędzanie i związane z tym doradztwo. Zapraszamy do zapoznania się z dodatkowymi informacjami i skontaktowania się z naszymi doradcami na stronie skandia.se.

Firma Contentor specjalizuje się w tłumaczeniach oraz tworzeniu treści głównie związanych z handlem i usługami internetowymi. Contentor dostarcza treści i tłumaczenia setkom klientów, mając na względzie specyficzne wymagania branży internetowej, tj. krótkie terminy realizacji, dopasowanie SEO, automatyzację i wysoki stopień wyszukania metadanych. Zapraszamy do zapoznania się z dodatkowymi informacjami i kontaktu za pośrednictwem contentor.se.